



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๒๖๔

ที่ สธ ๐๔๐๗.๑/ ๑๐๒๖

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตามที่กรมควบคุมโรค โดยกลุ่มงานจริยธรรม กำหนดให้หน่วยงานประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเสนอผู้บริหารหน่วยงานรับทราบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่กรมควบคุมโรคกำหนด กลุ่มบริหารทั่วไป ขอเรียนให้ทราบว่า ได้ดำเนินการสรุปผลการประเมินดังกล่าวตามแบบรายงานที่กำหนดแล้ว พบว่า มีบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๕๔ คน เข้าตอบแบบประเมินฯ จากบุคลากรทั้งหมด ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๒ ส่วนผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ซึ่งภาพรวม มีค่าเฉลี่ย ๒.๖๖ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ ระดับพฤติกรรม ประจำ โดยสามารถจำแนกเป็นรายด้าน ดังต่อไปนี้

๑. คุณธรรมพอเพียง ค่าเฉลี่ย ๒.๖๘ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ ระดับพฤติกรรม ประจำ
๒. คุณธรรมวินัย ค่าเฉลี่ย ๒.๖๕ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ ระดับพฤติกรรม ประจำ
๓. คุณธรรมสุจริต ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๕ ระดับพฤติกรรม ประจำ
๔. คุณธรรมจิตอาสา ค่าเฉลี่ย ๒.๔๓ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๐ ระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่
๕. คุณธรรมกตัญญู ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๓ ระดับพฤติกรรม ประจำ

จึงเรียนมาโปรดเพื่อทราบ

(นางสาวจิระณี คงเกิด)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ทราบ

(นางกิติ สิริปุขะ)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
รักษาการนักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ

๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	12	22.22
หญิง	42	77.78
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	21	37.02
ลูกจ้างประจำ	1	1.85
พนักงานราชการ	32	59.28
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	1.85
25 - 40 ปี	29	53.70
41 - 55 ปี	21	38.89
56 ปี ขึ้นไป	3	5.56
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	6	11.11
ปริญญาตรี	38	70.37
ปริญญาโท	9	16.67
ปริญญาเอก	1	1.85

จากตาราง ๑ พบว่า บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จำนวน ๕๔ คน เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นเพศชาย จำนวน 12 คน (ร้อยละ 22.22) เพศหญิง จำนวน 42 คน (ร้อยละ 77.78) โดยแบ่งเป็น ข้าราชการ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 38.87) ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน

(ร้อยละ 1.85) และพนักงานราชการ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 59.28) อายุของผู้เข้าตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่อยู่ที่ 25 – 40 ปี จำนวน 29 คน (ร้อยละ 53.70) ลงรองมา อายุ 41 – 55 ปี (ร้อยละ 38.89) อันดับ 3 อายุ 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.56) และอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.85) สำหรับ ด้านการศึกษาของผู้เข้าตอบแบบประเมินฯ พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 38 คน (ร้อยละ 70.37) รองลงมา ระดับปริญญาโท จำนวน 6 คน (ร้อยละ 16.67)

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.80	0.40	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.59	0.62	ประจำ
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.67	0.58	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรสินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.83	0.37	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.78	0.46	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	2.41	0.46	ส่วนใหญ่
รวม	2.68	0.48	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรม ประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.68 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.48) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า

1. พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำคือ ข้อ 1 - 5
2. พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ข้อ 6

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.76	0.43	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.80	0.45	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	2.80	0.45	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.80	0.40	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.59	0.56	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.13	0.79	ส่วนใหญ่
รวม	2.65	0.51	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.65 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.51) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า

1. พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำคือ ข้อ 1 – 5
2. พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ข้อ 6

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.81	0.51	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.89	0.31	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.65	0.51	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.72	0.49	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.74	0.44	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.80	0.45	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	2.81	0.39	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.72	0.52	ประจำ
รวม	2.77	0.45	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำทุกประเด็น (ค่าเฉลี่ย 2.77 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.45)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.69	1.20	ส่วนใหญ่
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.41	0.76	ส่วนใหญ่
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.44	0.74	ส่วนใหญ่
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.50	0.69	ส่วนใหญ่
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.81	0.39	ประจำ
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.48	0.69	ส่วนใหญ่
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสมากกว่า	2.69	0.46	ประจำ
รวม	2.43	0.70	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.43 และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.70) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า

1. พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นประจำ คือ ข้อ 25 และ ข้อ 27
2. พฤติกรรมที่ดีบุคลากรทำเป็นส่วนใหญ่ คือ ข้อ 21 – 24 และข้อ 26

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.80	0.45	ประจำ
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.89	0.31	ประจำ
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อีกผู้อื่นเดือดร้อน	2.69	0.54	ประจำ
รวม	2.79	0.43	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.79 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.43)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.68	0.48	ประจำ
2. วินัย	2.65	0.51	ประจำ
3. สุจริต	2.77	0.45	ประจำ
4. จิตอาสา	2.43	0.70	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.79	0.43	ประจำ
รวม	2.66	0.52	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรม โดยรวมอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคือ 0.52)

ดังนั้นสรุปได้ว่า บุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีพฤติกรรมที่ทำเป็นประจำ ได้แก่

1. พอเพียง
2. วินัย ส
3. สุจริต
4. กตัญญู

และมีบางส่วนที่ทำเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ จิตอาสา

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	54	70.37
2	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม	54	66.67

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	อันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา		
3	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	54	77.78
4	ไม่เลียงหรือปฏิบัติความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	54	51.85
5	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	54	44.44
6	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	54	59.26
7	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ	54	74.07
8	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้อำนาจของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของราชการ	54	62.96
9	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	54	16.67
10	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	54	74.07
11	พัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติอันเหมาะสมเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	54	48.15
12	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย	54	44.44

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
13	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	54	9.26
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้อ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกสุขลักษณะ	54	66.67